

DOROTEA RUIZ – BELKIS DA FONSECA

EL CODESARROLLO ABRAZA EL ALMA EMPRESARIAL

EDITORIAL SINDÉRESIS

2022

1ª edición, 2022

© Dorotea Ruiz – Belkis da Fonseca

© 2022, Editorial Sindéresis

Calle Venancio Martín, 45 – 28038 Madrid, España

Rua Diogo Botelho, 1327 – 4169-004 Porto, Portugal

info@editorialsinderesis.com

www.editorialsinderesis.com

ISBN: 978-84-19199-44-7

Depósito legal: M-26707-2022

Produce: Óscar Alba Ramos

Imagen portada: Dorotea Ruiz

Impreso en España / Printed in Spain

Reservado todos los derechos. De acuerdo con lo dispuesto en el código Penal, podrán ser castigados con penas de multa y privación de libertad quienes, sin la preceptiva autorización, reproduzcan o plagien, en todo o en parte, una obra literaria, artística o científica, fijada en cualquier tipo de soporte.

*Desde la Inteligencia Colectiva, hacia una nueva
Conciencia Empresarial.*

*La Experiencia de empresarios y empresarias de
Torrelodones, Madrid.*

Dorotea Ruiz – Belkis da Fonseca
marzo, 2022

ÍNDICE

Parte 1. El Codesarrollo

| | |
|---|----|
| Introducción | 11 |
| Agradecimientos..... | 17 |
| Prólogo: Ayuntamiento de Torrelodones..... | 19 |
| Empresario: Cipri Quintas | 25 |
| Empresario: Xavier Marcet | 29 |
| El proyecto Codesarrollo – Dorotea Ruiz..... | 31 |
| Los inicios del Codesarrollo en Torrelodones, Madrid..... | 39 |

Parte 2. El Codesarrollo una mirada empresarial

| | |
|--|----|
| 1. Empresa Pink Fish - Cristina Carrizo | 57 |
| 2. Empresa Atelier del Orden – María Leániz | 59 |
| 3. Empresa Animalujos – Ricardo Mora | 61 |
| 4. Empresa Ilustración y Diseño – Sandra de Miguel..... | 63 |
| 5. Empresa Empanadas Rico – Cristina Cabal | 65 |
| 6. Empresa El Vaso Verde – José Laorden..... | 67 |
| 7. Empresa Mindfulness – Mar Sánchez | 69 |
| 8. Empresa Remax Lodonar – Eduardo Martín | 71 |
| 9. Empresa Gathisteria – Patricia Cebrián | 73 |
| 10. Empresa Girón Asociados – Fernando Girón..... | 75 |
| 11. Empresa Luz y Colores – Ana Vázquez | 77 |
| 12. Empresa VRS Local Accommodation - Belkis da Fonseca | 79 |

| | |
|--|----|
| 13. Empresa Ekoeduca – Susana Lozano..... | 81 |
| 14. Empresa Blanca Girón – Blanca Girón | 83 |
| 15. Empresa Digitalizando Torrelodones – Natalia Borja | 85 |
| 16. Empresa CamOn Viajes – Yolanda Píriz | 87 |
| 17. Empresa ART3 Joyería – Cristina Vallejo Muñoz | 91 |

Parte 3. El Codesarrollo una mirada desde la comunidad científica

| | |
|--|-----|
| 3.1. El programa desde Innovación empresarial - Doctor Sergio García Magariño (Universidad Pública de Navarra) | 95 |
| 3.2. El programa Codesarrollo desde la Salud Mental - Doctora Luisa Ferreira da Silva | 97 |
| 3.3. El programa desde su contribución para la economía - Doctor Vasco Salazar Soares. (Universidade Portucalense, Oporto)..... | 101 |
| 3.4. El Proyecto desde la promoción de una nueva conciencia empresarial - Doctora Yamile Delgado Smith (Universidad Carabobo, Valencia) | 103 |
| 3.5. El programa desde la promoción de una actitud emprendedora - Doctor Juan Antonio Moriano León (UNED, Madrid) | 107 |
| 3.6. El programa desde la Igualdad de Género - Doctor David Dueñas (Universidad Kozminski, Varsovia) | 111 |
| 3.7. El programa y su contribución para la Resiliencia Empresarial - Doctora Olivia de Carvalho (Universidade Portucalense, Oporto) | 113 |
| 3.8. El programa y su contribución en el área de la Neurociencia - Doctora Alexandra Matías (Faculdade de Medicina, Oporto).... | 117 |
| 3.9. Mi descubrimiento sobre el Grupo de Codesarrollo Profesional- Doctora Adriana Díaz-Berrio Döring (Universidad Autónoma de Querétaro)..... | 123 |

| | |
|--|-----|
| Codesarrollo y los ODS, Objetivos de Desarrollo Sostenible | 127 |
|--|-----|

**Parte 4. El Codesarrollo una mirada Técnica-Científica –
Belkis da Fonseca**

| | |
|---|-----|
| Introducción | 131 |
| 4. 1. Metodología | 133 |
| 4.2. Evaluación de Impacto: percepción de los empresarios par- ticipantes sobre los resultados obtenidos | 139 |
| 4.3. Profundizando con la entrevista de grupo | 145 |
| 4.4. Bibliografía | 157 |

PARTE 1.

EL PROYECTO CODESARROLLO

El Libro proyecto Codesarrollo empresarial recoge las historias vividas desde el lado Humano de 17 empresarias y empresarios, de los 34 que participaron en el proyecto, que se unen a través de la metodología para superar la época de pandemia la covid 19. Recoge también los análisis reflexivos de 9 investigadoras e investigadores que nos transmiten su mirada reflexiva sobre la importancia del proyecto. Esto da lugar a una iniciativa atípica y pionera en España que combina Acción-Investigación.

El proyecto se inició en Torrelodones, un municipio al noroeste de la Comunidad de Madrid, contando con el apoyo del ayuntamiento, para luego dar un salto cualitativo, implementándose en un contexto intercultural.

INTRODUCCIÓN

Este libro de Codesarrollo es un proyecto de Acción-Investigación y la expresión escrita, dibujada e investigada de una **experiencia vivida** por un grupo de 34 empresarias y empresarios y dos facilitadoras en la época de pandemia, durante dos años con la covid-19 incluido. La metodología Codesarrollo aborda la cuestión de la eficacia empresarial desde uno de sus ángulos más sensibles, el humano. Durante el uso de esta metodología vimos la posibilidad de dar la vuelta a situaciones muy desesperantes y de desconcierto a nivel profesional, empresarial y personal.

Hemos creado un proyecto innovador de Codesarrollo empresarial, que incorpora herramientas y enfoques no utilizados hasta ahora en este ámbito, como el *Coaching* y el *Feedback* positivo y delta, el análisis de investigadores independientes relevantes; el alineamiento, por primera vez, del Codesarrollo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el testimonio en primera persona de los empresarios participantes en el mismo. Esto se completa con un análisis cuantitativo de los resultados que aporta datos e información sobre los logros alcanzados.

¡Torrelodones, fue el escenario!

Nos dimos la vuelta a nivel de actitudes, perspectivas, cambio de mentalidad, comportamientos, surgiendo de ello, acciones colaborativas. Capacitando, habilitándonos hacia la esperanza, el liderazgo y la generosidad para un crecimiento personal y profesional profundo.

La Resiliencia nació natural ante la necesidad de innovar y adaptarnos a la “nueva mentalidad”.

Sembramos las bases para generar un cambio cultural y de mentalidad más colaborativo, de confianza interpersonal, sumando desde la inteligencia colectiva, la responsabilidad social y con el medio.

Abiertos y confiados, iniciamos con toda naturalidad nuestro camino a aprender haciendo, conectándonos con nuestra humanidad y una humildad poco descrita hasta el momento.

La diversidad presente en el grupo de Codesarrollo como método de capacitación y de continuo aprendizaje, es ya un factor de éxito, donde se suman y crecen nuevas ideas, apoyos, comportamientos más conscientes y comprometidos hacia el grupo, el crecimiento de las empresas, y de la comunidad .

¡Todas y todos ganamos!

La dinámica de colaboración es el centro del proyecto, manifestada a través de una gobernanza compartida (sinergias público-privadas desde la concepción hasta la evaluación del proyecto), que se manifiesta también en una nueva forma de cooperación donde la comunidad científica camina, lado a lado, poniendo en valor las experiencias empresariales aportando nuevas perspectivas para el presente y futuro.

El pictograma de sinergias generadas entre este tejido empresarial que se puede ver en el apartado 4, ofrece una visión cuantitativa de las relaciones, los intercambios que se realizaron después del proyecto.

La técnica del *Feedback* asume una gran importancia durante el proyecto, donde al compartir información, útil y práctica ha conectado y ampliado las miras entre los participantes guiándoles hacia el trampolín de una nueva conciencia empresarial.

La innovación continua se implanta, siendo nuestra estrategia por excelencia y nuestras empresarias y empresarios (buscar sustituto como nuestros participantes) nos lo muestran en este libro con sus experiencias y testimonios, aportando aprendizaje y crecimiento socio-económico en nuestra localidad de Torrelodones.

Entre los aspectos más significativos desde un punto de vista cualitativo, destacamos el aumento de la productividad. Los análisis cuantitativos de las encuestas y estudios realizados al finalizar el proyecto, nos indican que los empresarios participantes cuantifican una mejora de su actividad empresarial en un 34%.

El Codesarrollo es, ante todo, un método tan sencillo como poderoso. Nació en 1985 de la mano de Adrien Payette y Claude Champagne en Quebec, Canadá, más tarde se sumó Francia y en España ya está ha-

ciendo eco por su mejora en diversas situaciones profesionales: organizacional, gubernamental, en instituciones, universidades y a nivel educativo.

Esta impactante aventura fue propiciada y dirigida por dos facilitadoras, Dorotea Ruiz Gilabert, directora de Alto Rendimiento, empresaria, facilitadora, mentora y Belkis da Fonseca, psicóloga e investigadora, entre otras personas que apoyaron al inicio como Yolanda Píriz y la previa formación de José Manuel Toledano, psicólogo, consultor, mentor y facilitador del Codesarrollo.

El Ayuntamiento de Torrelodones desde el inicio, siempre tuvo como objetivo el apoyo al desarrollo y el crecimiento empresarial socio-económico y sin el impulso incondicional de la Concejala de Desarrollo Local, Doña María Antonia Mora Luján, (Toñy), no hubiera sido posible realizar este salto cuantitativo y cualitativo empresarial en tiempos de tanta incertidumbre.

A través de este proyecto pionero de Codesarrollo, el Ayuntamiento apoya al tejido empresarial de Torrelodones para la creación de nuevas empresas y la innovación en su actividad. Como muestran los resultados de la analítica cuantitativa realizada, logra cambiar la perspectiva de los negocios de los empresarios y genera sinergias relevantes en las redes locales con otras empresas.

La experiencia de estos dos años se realizó con la metodología pura del Grupo Codesarrollo Profesional, en el primer nivel, desde octubre 2020 hasta marzo 2021 y que más tarde se sumó al nivel avanzado dicho tejido, incluyendo algunos nuevos miembros. Sucedió entre noviembre 2021 hasta abril 2022. En este segundo periodo combinamos sesiones especializadas ofreciendo formación que requerían los mismos empresarios y ofrecidas por ellos mismos, apoyándose en necesidades reales y concretas, dividiéndose en tres grupos elegidos por ellos mismos:

1. Marketing Digital, 2. Finanzas y 3. Comunicación, Liderazgo y Crecimiento personal. Al finalizar cada sesión siempre se concluía con la práctica dar y recibir *Feedback* interpersonal y de grupo muy apreciado por los participantes.

El **propósito de las autoras de este libro** es dar a conocer y compartir la experiencia única y transformadora del Codesarrollo 01/CD/MADRID/2022 como metodología de **Aprendizaje Vivencial**. Dicha experiencia nos da pistas claras de cómo el lado **humano empresarial** a través de la conexión emocional, el incremento de la generosidad, la empatía y la colaboración, puede facilitar la toma de decisión y planes de acción para una mayor escalada en nuestras empresas. Esto permite que el desarrollo local, en colaboración con el ayuntamiento, implemente políticas de proximidad que suman para la buena gobernanza generando más conciencia en su ciudadanía y prosperidad donde todos suman y ganan. ¡Servir y no servirse!

Los resultados de este trabajo de Codesarrollo durante estos casi dos años están reflejados exhaustiva y metódicamente con toda transparencia en este libro, como precursor de una Acción-Investigación comprobada y por el momento pionera en España. La evaluación de percepción del proyecto por parte de los participantes se refleja en el capítulo 4. Esta se realizó con la aplicación de un cuestionario pre-test (inicio del proyecto) y un cuestionario post que se ejecutó al final. En el camino de una evaluación más objetiva y real, el equipo de trabajo, incluyó entrevistas grupales, para evaluar de forma objetiva y particular los logros alcanzados.

Más del 91% de los participantes consideran que el Codesarrollo ha contribuido significativamente o muy significativamente a la mejora de su liderazgo.

El libro está dividido en varios apartados:

En el primero, las autoras describen el Codesarrollo, en qué consiste la metodología, cómo se creó y su finalidad. De forma cronológica, realista y la visión de parte del ayuntamiento.

En el segundo, se transmite la mirada de las y los participantes, que con sus experiencias aportan un valioso material, de primera mano, con información cuantitativa y cualitativa exponiéndolo a través de testimonios.

En el tercero, encontramos análisis reflexivos de 9 investigadores que, con su curiosidad, actitud crítica, innovadora y creativa analizan con base en métodos deductivos esta realidad, ofreciendo valiosas aportaciones a este proyecto. Desde la perspectiva de la innovación empresarial, salud mental, economía, una nueva conciencia empresarial, actitud emprendedora, igualdad de género, resiliencia empresarial, neurociencia y los ODS (objetivos de desarrollo sostenible).

Finalmente, tenemos el apartado de una mirada técnica-científica, donde hemos colocado todos los aspectos técnicos del proyecto, como son: metodología, evaluación cuantitativa, evaluación cualitativa, resultados y respectivos análisis.

Dorotea Ruiz Gilabert, empresaria, facilitadora y mentora personal/organizacional.

Belkis Da Fonseca, investigadora y facilitadora.

AGRADECIMIENTOS

Nuestro agradecimiento es de enorme alegría y satisfacción hacia muchas personas que no vamos a poder nombrar a todas porque estas líneas han de ser limitadas. Sentíos incluidos por favor, aunque vuestro nombre no aparezca, lo importante es lo que se creó en ese momento de enorme apoyo que mantuvimos con cada uno de vosotros.

En primer lugar, nuestro agradecimiento de corazón a cada una de vosotras y vosotros, amigos, empresarios por la enorme confianza que habéis colocado en el nacimiento y crecimiento de este libro. Por vuestra apertura, compromiso y aprendizajes que en ambas direcciones hemos intercambiado y el enorme apoyo en presencia y horas para que esta **nueva mentalidad** se vaya implementando por y para el bien común. Gracias por la dimensión tan creativa y generosa de ideas y por los testimonios que aportáis y que nos ha permitido escalar en nuestras empresas, reflejándose todo ello en este libro.

¡Hemos crecido, hemos implementado acciones útiles en cada una de las empresas y nos hemos divertido juntos, este es el mayor regalo!

A todos los investigadores que gratuitamente os habéis apasionado, involucrado, creído y apoyado con vuestro estudio y especialidad y que aportáis una mirada nunca vista hasta ahora. ¡Muchísimas gracias!

Agradecimientos de primera mano a tí, José Manuel Toledano, que siempre me has invitado a abrir mi mente para mayor proyección personal y laboral. Por abrir las puertas del Codesarrollo Profesional.

A Toñy Mora, por la confianza que depositas en nosotras, desde el inicio de este proyecto, por ayudarnos a impulsarlo e implementarlo con el tejido empresarial de nuestra localidad, Torrelodones. ¡Por tu constante trabajo e ilusión de hacer posible lo muy difícil! ¡Porque para ti no hay nada imposible!

A Yolanda Píriz, que diste conjuntamente los primeros pasos literalmente hablando, y siempre estabas presente y apoyando en cualquier

dificultad que encontrábamos en el peor momento pandémico. ¡Tu compromiso fue muy importante!

A Puri Tejada, por tu rápida gestión inteligente, mente curiosa y corazón grande e inquieto. ¡Y con más mérito por creer en el proyecto, sin haberlo vivido aún!

El apoyo en la lectura y corrección conjunta de ti, María Leániz, incondicional en apoyarnos y tejer de manera profesional y minuciosa nuestra lengua. A ti, Yamile Delgado, por tu fidelidad a la Real Academia Española, ofreciéndonos tu tiempo y excelencia. También a Amelia, que con rapidez, eficacia, gracia y alegría nos ha revisado los textos con gracia y alegría.

Gracias a ti, Oscar Alba, director de Síndéresis, compañero de camino, creativo y aventurero, probablemente no sabías dónde te aventurabas. Manteniendo toda la paciencia, profesionalidad y excelencia de tu parte con un libro diferente que conlleva a la participación de tantas personas escribiendo desde el corazón,

¡una bomba, vaya!

A todas nuestras familias que han confiado y sostenido las muchas horas de más, que hemos ofrecido de manera incondicional en la apuesta por esta nueva mentalidad, de colaboración, sostenibilidad y crecimiento.

PRÓLOGO

AYUNTAMIENTO DE TORRELODONES, MADRID

Alfredo García-Plata

Alcalde de Torrelorones



El Codesarrollo ha impactado positivamente en el Tejido Empresarial de Torrelorones. Tras un año y medio de proyecto con treinta y cuatro participantes en plena pandemia, desde finales del 2020 hasta marzo del 2022. El proyecto Codesarrollo fue nuestra brújula: una metodología innovadora que parte de lo local, de los problemas reales, con implicación y aplicación

útil e inmediata, en la toma de decisión y posteriormente la implementación de un plan de acción.

Acompañar a los empresarios es una de nuestras prioridades y llevamos trabajando en ello desde hace tiempo, pero ha sido recientemente cuando hemos observado un cambio sustancial en la actitud, comportamientos y apertura de todos ellos. Con este proyecto desde el ayuntamiento se pretende fortalecer con más conciencia y empeño el tejido empresarial del municipio. Crear un nuevo concepto vanguardista e innovador, siendo uno de los primeros implementados en España. Ha constituido otro paso más para en nuestro objetivo de consolidar lo ya existente como para poder acometer el siguiente reto que no es otro que lograr atraer talento y empresa a nuestro municipio y así poder ofrecer nuevas alternativas laborales y de desarrollo personal y profesional a nuestros vecinos.

La metodología de Codesarrollo pretende ir más allá de una formación teórica empresarial, basada en “aprender haciendo” a través de la Inteligencia Colectiva que facilita la colaboración, la transversalidad, el

compartir generosamente ideas y el desarrollo de competencias. Consideramos que ha sido de gran importancia para nuestro municipio al generar una comunidad empresarial abierta, que valora la innovación y el aprendizaje continuo.

El día 5 de marzo de 2022, por invitación de los empresarios, tuve la oportunidad de participar y disfrutar con ellos en actividades que ponían el broche de oro a esta fase del Proyecto de Codesarrollo. Hubo momentos de dinámicas de equipo que nos llevaron a reflexionar y en el compartir uno a uno sobre los aprendizajes y evolución a nivel laboral, me sorprendió mucho la transparencia y honestidad cuando hablaban de sus experiencias y a cerca de la escalada en sus negocios. Me impactó gratamente poder corroborar, que a través de la dinámica común, se había logrado implantar un modelo de estrategia de emprendimiento compartida por todos los allí presentes. Estamos ante una metodología de aprendizaje colaborativo que hace posible lograr los objetivos propuestos de manera más fácil y real. También pude observar que se ha logrado interiorizar nuevas herramientas financieras, de marketing digital, plan de negocios, y crecimiento personal importante sobre una forma de vivir y disfrutar experiencias que, aunque nos sacan de nuestra zona de confort, el resultado es prometedor.

Todo esto, se ha hecho realidad gracias al gran esfuerzo desde la concejalía de Desarrollo Local con un gran trabajo de fondo donde paso a paso se han logrado grandes resultados que redundan en el municipio.

Deseo resaltar que este proyecto a la par de otros, que se han implementado con una gran dinámica participativa en la localidad, nos hacen reflexionar a nivel político, relativamente al cambio de paradigma al que nos dirigimos forzosamente. Este, se lleva a cabo desde la raíz del pensamiento y actuación individual hacia la colaboración y la sinergia colectiva, que se resume en la tan repetida como motivadora frase de nuestra concejala de desarrollo local D^a Toñy Mora Luján; “Juntos somos más fuertes” .

María Antonia Mora Luján

*Concejala de Desarrollo Local y Promoción
de la Ciudad de Torrelodones*



El Codesarrollo es un proyecto de conexión emocional y de colaboración entre el tejido empresarial de un municipio que incrementa la empatía y el trabajo en red. Esta iniciativa surge para dar apoyo a las empresas ante la incertidumbre que nos ocasionó la pandemia, para encontrar soluciones a la necesidad que detectamos desde el ayuntamiento y que compartimos junto con los expertos de la red empresarial. Todo esto ha contribuido a ampliar mi forma de hacer política desde lo que considero deben ser los principios de una buena gobernanza colaborativa. Es decir, prestar un buen servicio a los ciudadanos, promover herramientas participativas, la toma de decisiones, y hacer viva una ciudad trabajando por y para el bien común.

Ha sido muy motivador para mí, desde la concejalía de Desarrollo Local, ver cómo cada empresa ha descubierto nuevas oportunidades desde su área de actuación. Esto los ha llevado a descubrir nuevas formas de mirar y comunicar su negocio, a aplicar novedosas formas de conectar con otros empresarios y empresarias, y, sobre todo, a innovar como método ineludible para poder avanzar. Y es que, el Codesarrollo es un proceso de construcción sobre lo que ya tenemos, llevado a cabo desde la confianza y dando un nuevo valor a la mejora constante de los empresarios de Torrelodones.

Dar vida a este proyecto ha significado un antes y un después en la relación entre el ayuntamiento y las empresas, entre lo público y lo privado. Antes era más difícil llegar al entendimiento y alcanzar acuerdos, pues cada uno de los empresarios y empresarias estaban centrados en su propio crecimiento individual; ahora, sin embargo, después de la implementación del Codesarrollo como metodología de trabajo, la relación ha

dado un giro de 180 grados y hemos conseguido formas más próximas de colaboración. Una mentalidad más abierta, donde lo individual deja de ser el foco de atención para dar paso a la inteligencia colectiva que busca soluciones a situaciones difíciles desde otra perspectiva y alentando sinergias entre lo público-privado, ha sido, sin duda, nuestro gran éxito.

Unimos esta iniciativa a la creación del LaB Torrelodones (Laboratorio de aprendizaje colectivo) cuyo objetivo desde su creación, fue la búsqueda de sinergias y poner a pleno rendimiento los poderes de la cooperación y la reciprocidad. Todo ello unido ha logrado multiplicar los resultados del desarrollo local sostenible para que las empresas, organizaciones civiles y las instituciones públicas vayan de la mano y, por ende, la comunidad salga fortalecida con este intercambio de conocimiento.

De estas sinergias han nacido numerosos proyectos alineados con esta filosofía que nos han hecho crecer juntos y han demostrado que otra manera de hacer política, y negocios, es posible. Torrelodones ya es un referente para otras localidades cercanas con las cuales ya estamos colaborando, siendo nuestro deseo que este ejemplo alcance otras instituciones y organizaciones.

A nivel profesional, el proyecto Codesarrollo me ha aportado información muy valiosa para la toma de decisiones. Me siento muy apoyada y arropada por todo el tejido empresarial. Así, fui invitada a participar en los encuentros finales del proyecto, donde encontré un grado de honestidad y entusiasmo entre los participantes sin precedente.

En estos encuentros he podido comprobar que la sensación de pertenencia a un grupo, el haber entendido que la cercanía y la confianza entre ellos es vital para avanzar, han desarrollado entre los empresarios una mayor capacidad de liderazgo, algo que solo puede ser beneficioso para su crecimiento. En resumen, han descubierto que trabajar juntos en el objetivo común de ofrecer lo mejor para Torrelodones y sus ciudadanos es rentable social y económicamente.

Por otro lado, y por primera vez en este tipo de iniciativas, la investigación, la teoría, y la práctica, lo empírico, han ido de la mano de forma muy complementaria. Como se demuestra a lo largo de esta publicación

y como podréis comprobar con los testimonios de los participantes, la combinación de la inteligencia colectiva y el lado más humano de las empresas, en uno de los peores momentos sociales de los últimos tiempos debido a la reciente pandemia, ha sido una experiencia muy gratificante y alentadora.

Con este programa hemos pretendido como Ayuntamiento alentar y reforzar el lado humano de las empresas y mostrar que se puede vivir y sentir de una manera diferente. Esperamos haberlo conseguido, o que al menos sirva de punto de partida de cara a un futuro inmediato.

Por último, quisiera destacar, en nombre de los trabajadores municipales de la concejalía de Desarrollo Local que lidero, y en el mío propio, el agradecimiento por la diversidad de proyectos y de personas que han ido surgiendo a raíz de este Codesarrollo, que nos facilitan la tarea y suman a este reto destinado a mejorar la vida de nuestros ciudadanos.

EMPRESARIO: CIPRI QUINTAS

La autenticidad, la honestidad, la humildad y la colaboración - principios clave – en el éxito empresarial



Empresario: Cipri Quintas
Fotografía: Luís Malibrán

¡Felicidades! Estás iniciando un paseo por las calles, plazas y paisajes de un ecosistema totalmente diferente a lo que habitualmente yo he vivido desde mi experiencia como empresario, conferenciante y asesor de compañías. Te preguntarás el motivo.

Siempre he pensado que los lugares desprenden una energía especial, que nos ayuda a ser de una manera u otra, a caminar hacia una dirección u otra, a relacionarnos de maneras diferentes.

En este camino en el que ya estás avanzando te darás cuenta de que estas rodeada o rodeado de personas con ilusión por crecer, por emprender, con ganas de luchar, pero sobre todo con ganas de sumar, de **dar**. ¿Sabes dónde estás?

¡Sí, en Torrelodones!

En este bello pueblo he tenido la suerte de empaparme de esa energía que vas a disfrutar en cada una de las páginas de este libro de Codesarrollo, con vivencias, con verdaderas experiencias, con historias que muchas de ellas te sonarán, si eres del pueblo, y si no es así tienes la suerte de poder venir a conocerlas de los labios de sus protagonistas.

Historias de tus vecinos, de tus amigos, también historias de personas que superaron la incertidumbre (sobre todo en la época que nos ha tocado vivir), de miedos, pero con un sentimiento común: ganas de salir adelante, de emprender, de generar trabajo, de crecer. Al final en la vida #somosloquehacemos, #somosnuestroejemplo.

Nuestros sueños no sirven de nada si no nos ponemos a ello, entendiendo que ese camino hacia el éxito empieza simplemente por el hecho de hacer, ese es el verdadero éxito.

Con esta fuerza e ilusión surge el proyecto de: “Torrelodones abraza tu negocio”, un proyecto de Codesarrollo Empresarial en nuestra localidad en plena pandemia y teniendo por base una metodología validada, se lanzaron con el objetivo de acercarse y reunir el potencial de treinta y cuatro empresarias y empresarios. Atravesaron el túnel pandémico unidos, implementando ideas que crecían y se regalaban generosamente entre ellos, apoyándose en el día a día e implementándolas en sus empresas de la mejor manera que podían, cuestionando sus patrones y reinventándose hacia la superación de las heridas en esos momentos difíciles con la Covid19 en pleno apogeo.

Este libro está lleno de los ejemplos de este tejido empresarial. No te pierdas la ocasión de leerlos y compartirlos, también tienes la suerte de poder abrazarlos, como Torrelodones los abraza. Ellos y ellas están encantados de seguir contándote como ha sido, es y seguirá siendo su día a día con esta nueva mentalidad de emprendimiento y llenarte de esa energía que los llevó a emprender.

Como antes te decía los paisajes son algo más que árboles y piedras. Ninguno de estos elementos te va a poder devolver un abrazo, ni decirte

te quiero. Solo las personas tienen ese poder. No te pierdas la oportunidad de conocerlas, las tienes a tu alcance. Y con ellas sumarte a este **gran abrazo empresarial**.

Puedo presumir querida compañera, querido compañero del paseo, que yo he caminado junto a ellos, que he tenido la suerte de escucharlos, de crecer y aprender, al compartir **vida**.

Para mí son un ejemplo de humildad, de empatía, y sobre todo, son ejemplos de colaboración; herramienta fundamental para crecer en los negocios. Aquel que piensa que caminando solo va a llegar más lejos, está muy equivocado. Sólo el crear equipo, el compartir, en definitiva, el **dar**, es el camino para llegar al verdadero éxito.

En la vida, #tambiénsomosloquedamos.

Gracias por darme la oportunidad de haber caminado juntos este breve viaje, te dejo en mano de ellos y sé que vas a disfrutar y aprender de sus caminos, de su experiencia, de esa energía que te contaba al principio de nuestro encuentro, energía llena de ilusión, verdad, de amigos, energía de tu maravillosa y mágica tierra: Torreldones.

Un abrazo de corazón, aquí me tienes para sumar.

EMPRESARIO: XAVIER MARCET

.. unir en el Codesarrollo a sus ciudadanos más emprendedores es reforzar este vínculo de las empresas con su entorno, es facilitar el diálogo público privado, es invitar a que los proyectos Empresariales creen valor y dejen ese poso de legado en las ciudades, lo que las hace equilibradas.



Empresario: Xavier Marcet

La lógica ciudadana de las empresas!

Algunas veces conoces pueblos y ciudades en los que te sorprende encontrar una empresa que por proyección o por dimensión no se acaba de entender por motivos de eficiencia económica por qué está en este territorio y no en una ciudad central o en el corazón de un ecosistema con mucho talento y mucha inversión por metro cuadrado. Pero el emplazamiento de estas empresas no es un accidente erróneo de alguien que no supo calcular bien las implicaciones de una ubicación u otra. La lógica que hay detrás tiene que ver con el paisaje humano. Tiene relación con la voluntad de hacer crecer un proyecto en un entorno emocionalmente próximo, con gente conocida, con un compromiso natural no solamente con el proyecto empresarial que se impulsa si no con una ciudad y con un deseo prosperidad compartida. Los negocios pueden estar en cualquier parte, pero las empresas necesitan arraigo porqué no solamente crean valor corporativo, crean valor social a la vez.

Las empresas son una comunidad de gente alrededor de un propósito. El alma de las empresas está en las personas y en su entorno. Los negocios son una concatenación de operaciones y su alma es la tecnología y el dinero. Las ciudades necesitan de todo, de negocios y de empresas, pero solamente las empresas confieren esta prosperidad inclusiva que hace que las ciudades tengan equilibrio. Las empresas, a diferencia de los negocios, crecen haciendo crecer a los demás. Que una ciudad como Torrelodones sea capaz de **unir en el Codesarrollo a sus ciudadanos más emprendedores es reforzar este vínculo de las empresas con su entorno, es facilitar el diálogo público privado, en invitar a que los proyectos empresariales creen valor y dejen ese poso de legado en las ciudades que las hace equilibradas.** Tenemos mucho que aprender de iniciativas como la de Torrelodones. Las empresas necesitan dar resultados positivos para subsistir, pero no es verdad que no puedan colaborar y ser generosas con otras empresas y con la sociedad.